

HUMANIZA TU EMPRESA

“Consigue resultados extraordinarios desde un liderazgo consciente”.

Se trata de una jornada amena y dinámica en formato presencial e híbrido, dedicada a **HOMBRES Y MUJERES QUE NO TEMEMOS AL CAMBIO Y QUE SENTIMOS RESPONSABILIDAD DE FACILITAR DESDE EL LADO MÁS HUMANO NUESTRA ECONOMIA QUEBRADA A TRAVÉS DE :**

1. EXPERIENCIAS PROPIAS APRENDIDAS Y DESAPRENDIDAS EN EL MUNDO EMPRESARIAL DEL CAMBIO VERTIGINOSO QUE ESTAMOS VIVIENDO, QUE COMPARTIRÁ LA PONENTE CON VOSOTROS/AS Y QUE HERRAMIENTAS DE APLICACIÓN SE HAN UTILIZADO. (Método creación propia EINCOA).
2. SIN NINGUNA IDEA DE CONVENCER A NADIE DE NINGUNA VERDAD ABSOLUTA.
3. CON EL OBJETIVO CLARO DE REFLEXIONAR JUNTOS Y DE PODER PENSAR EN LOS TIEMPOS QUE NOS ESTÁN TOCANDO VIVIR Y LAS ACCIONES QUE VAMOS A ACOMETER PARA MARCAR LA DIFERENCIA Y AUMENTAR NUESTROS RESULTADOS.

**ENCUENTRO
4 HORAS**



21 de abril de 2023



De 9:30 am a 13:30 pm



**Pol. Ind Santana Margarida II.
Calle de Colom N° 408.
Planta 2°, puerta 1°.
Terrassa, Barcelona**

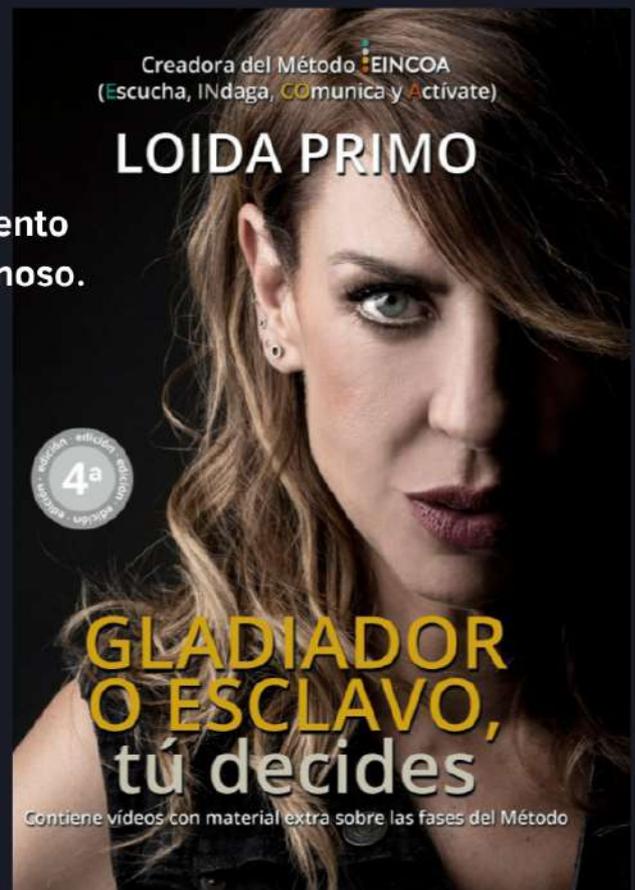
CONTENIDO DEL PROGRAMA

1. Escenario Actual - El cambio vertiginoso.
2. Los buscadores de oro..
3. Cambio de Mirada.
4. Área de Influencia y área de preocupación.
5. Dinámica de Focalización. Tiempo Presente.
6. Reflexiones sobre el Liderazgo Consciente.
7. Camino de Aprendizaje personal y profesional desde un nuevo liderazgo consciente.
8. Método EINCOA (Escucha, Indaga, Comunica y Activate).

1. Definición de EINCOA (Frasas definitorias).
2. ¿Por qué EINCOA? ¿Por qué este Método?
¿Cómo surge? ¿Qué necesidad cubre?).

3. ¿Para quién?
4. El MÉTODO EINCOA en 4 PASOS.
5. ¿Qué conseguirás? (OBJETIVOS)

9. Dinámicas de Escucha
10. Dinámicas de Comunicación desde la PNL
 1. Sistema Representaciones VAK/O.
 2. Estilos de Comunicación.
 3. Como soy, como me ven, como me presento
11. Gestión del miedo frente al cambio vertiginoso.
12. Beneficios de un Liderazgo Consciente.
13. Proceso de Reflexión- Acción.
14. Conclusiones de Anclaje.



OBJETIVOS

1. Fortalecer Vínculos Organizacionales, emocionales y de reconocimiento.
2. Identificar Fortalezas y áreas de mejora.
3. Descubrir el propio líder interior, tomar conciencia de aquello que te moviliza (creencias y valores) y te incita pasar a la acción.
4. Cambiar la Mirada, apreciando más lo que nos rodea, profesional y personal.
5. Formar parte de la solución y no del problema.
6. Salir del círculo de queja, del “no puedo”, del victimismo y entrar en la comprensión del otro, desde la alegría y la valentía.
7. Fortalecer el trabajo del líder interior y sus capacidades de:
 - Escucha
 - Empatía
 - Consideración
 - Reconocimiento
8. Fortalecer la Convicción de para liderar a los demás, es necesario ser capaz de liderarse a si mismo.

Loida Primo Albert
Empresaria, Conferenciante,
Mentora Ejecutiva y Autora
www.loidaprimo.com



loida_primo



@Loida Primo



Loida Primo



@LoidaPrimo



Loida Primo

